

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

выборного органа первичной профсоюзной организации МАДОУ № 35
за период с 2019 -2024 годы.

Маслова Н.Н. –председатель
Первичной профсоюзной
организации МАДОУ №35.

Уважаемые коллеги!

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организации профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий труда и отдыха членов профсоюза;
- чтобы каждый чувствовал себя частью сплоченной организации. Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам:
- оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций;
- обеспечения занятости, найма и увольнения;
- профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; -режима рабочего времени и времени отдыха;
- безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

О
В нашем МАДОУ №35 г.Курганинска работает 29 человек, 29 из них - члены Профсоюзной организации, что составляет 100% членство.

Профсоюзный комитет работает в составе 5 членов, 4 комиссий:

Комиссия по трудовым спорам –ответственная Маслиева И.Э.;

комиссия по охране труда- уполномоченная Артемьева О.В.;

комиссия по организации досуга(культурномассовая и спортивная работа)-
ответственные- Назаренко Е.В., Цапенко М.С.

информационная комиссия –ответственная Морозова О.В.

ревизионная комиссия -Тюкалова С.В., Кулешова Н.В.

За отчетный период 2019-2024гг. в соответствии с планом работы проведено - 59 заседаний ПК, профсоюзных собраний -16.

На заседаниях рассмотрены вопросы.

Коллективный договор и его выполнение;

О плане работы ПК МАДОУ №35 г.Курганинска.

- Об утверждении открытого (публичного) Отчёта;

- Об отчете ревизионной комиссии ;

О проведении 28 апреля 2019-2023гг. Всемирного дня охраны труда в образовательных организациях района;

- Об организации семейного отдыха членов Профсоюза в Центре отдыха работников образования «Рассвет» в 2019-2024 году;

- О участии во Всероссийской акциях профсоюзов 7 октября 2019-2023гг. в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;

О цифровизации Общероссийского Профсоюза образования;

- О проведение культурно — массовых и оздоровительных мероприятий;

- Об охране труда;

- О выделении материальной помощи и премирование;

- О летнем отдыхе членов профсоюза;

- Работа с молодежью и ветеранами;

- Обучение членов профсоюза;

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией ДОУ с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.

2. Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.

3. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.

4. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.

5. Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства

6. Культурно – массовая работа

7. Информационная деятельность

8. Мотивация профсоюзного членства.

Главной задачей Профсоюзного Комитета в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией МАДОУ №35 и охрана труда сотрудников. Основные документы в работе профсоюзной организации и образовательного учреждения:

1. Коллективный договор МАДОУ №35
2. Соглашение по охране труда.
3. Правила внутреннего трудового распорядка.
4. Положение об оплате труда работников.
5. Положение о выплатах стимулирующего характера работникам.
6. Положение комиссии по трудовым спорам.

Основным инструментом социальным партнерством между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставление льгот и гарантий работникам. Договор позволяет также расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, быта работников.

КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОЕ УРЕГУЛИРОВАНИЕ

В 2024 году был заключен новый коллективный договор на 3 года. 02.02.2024 прошел уведомительную регистрацию в отделе по труду ГКУ КК «Центр занятости населения Курганинского района».

Проект вновь принятый коллективного договора МАДОУ №35 прошел предварительную правовую экспертную оценку в районной организации Профсоюза.

На сайте МАДОУ №35 г.Курганинска размещается информация о выполнении отраслевого Соглашения , о выполнении коллективного договора .

Обеспечен контроль за соблюдением порядка внесения изменений в локальные акты образовательных организаций. Приложения к коллективному договору «Положение об оплате труда», «Положение о выплатах стимулирующего характера работников» утверждены с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

- Правила внутреннего трудового распорядка, в которых закреплены гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора (29.03.2023г. профсоюзный комитет провел заседание о мотивированном мнении по вопросу принятия работодателем Приказа № 62 о расторжении трудового договора со сторожами: Дугобоенко А.А., Шелухин А.В., Зорин А.С.. Работодатель в лице Григоренко С.В. подтвердила соответствующими документами пунктом (2,3,5) части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ законность расторжения с данными работниками трудового договора.

- Оплата и нормирование труда, повышение квалификации работников и аттестация педагогических кадров, социальные гарантии и льготы, меры социальной поддержки, социально-трудовые права и социальные гарантии молодых педагогов и их наставников, охрана труда и здоровья работников.

МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ (за отчетный период 2019-2024гг.)

Задержек выплат заработной платы работникам образовательных организаций не зафиксировано. Заработная плата за отчетный период работникам выплачивалась не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором МАДОУ №35.

По состоянию на 01.01.2024 года средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений составляет - 42186,62 рублей.

За отчетный период (2019-2024гг.) оказана материальная помощь – 4 членам профсоюза из профсоюзного бюджета - 6.000т .руб,

На проведение Спартакиад, Турслетов, за отчетный период израсходовано - 9.180руб

Уходящим на пенсию членам Профсоюза из профсоюзного бюджета 1 человек - 3.000р.

Членам профсоюза предлагается воспользоваться на льготных условиях услугами индивидуальных предпринимателей:

Магазин «Золотая нить»

Магазин «Дикая орхидея»

Магазин «Глобус»

Магазин «Офис-класс»

Заключены договоры с индивидуальными предпринимателями: Мир развлечений «Боулинг».

Члены Профсоюза пользуются скидками на товары от 10 до 20%.

Заключены договоры с руководителями: Спорткомплекс «Старт», плавательный бассейн «Чемпион».

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МАДОУ № 35, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей и свою

В нашей организации ведется планомерная работа по охране труда. Контроль за состоянием охраны труда осуществляется специалистами по охране труда и уполномоченным по охране труда. В МАДОУ №35 имеется необходимая документация по охране труда, информационный стенд по охране труда, материалы, размещенные на них, регулярно обновляются. Своевременно издаются приказы, заключаются соглашения по охране труда, контролируется их исполнение. Разработаны журналы должностных инструкций, доведены до сведения должностные инструкции по охране труда под личную подпись. С работниками своевременно проводится вводный инструктаж, первичные инструктажи на рабочем месте, повторные и целевые инструктажи. Вопросы охраны труда отражены в коллективном договоре. Организован трёхступенчатый административно-общественный контроль состояния охраны труда. Проведена специальная оценка условий труда (29

мест-100%) . Ежегодно под контролем администрации и профсоюзного комитета проводится подготовка ДООУ к новому учебному году.

Медицинские осмотры работников образования ежегодно осуществляются за счет средств работодателя в соответствии с Трудовым Кодексом.

Предусмотрено обучение по охране труда- обучено 3 человека :руководитель МАДОУ №35, ответственный по ОТ МАДОУ №35, уполномоченный по охране труда.ДООУ от работников. Принимаются все меры по соблюдению температурного режима. Выдача сертифицированных СИЗ проводится регулярно.

Благодаря совместному труду и ответственному отношению к ТБ всего коллектива ДООУ несчастных случаев в ДООУ за отчетный период небыло!

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА: ОХРАНА И УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ, ОРГАНИЗАЦИЯ ДОСУГА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Охват профчленством в нашей организации был всегда на высоком уровне. С внедрением Автоматизированной информационной системы реализовался проект «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования».Это послужило исчерпывающим наполнением необходимой информацией паспортов первичных профсоюзных организаций, а также учётные карточки членов Профсоюза.

На 1 января 2024 года было получено и выдано 43 электронных профсоюзных билетов.

Горком Профсоюза уделяет большое внимание охране и укреплению здоровья, целенаправленному формированию потребности в здоровом, активном образе жизни, в занятиях физической культурой и массовым спортом в целях повышения качества и продолжительности жизни в условиях новых вызовов. Практической реализацией этих задач стали ежегодные Спартакиады среди работников образования г. Курганинска и курганинского района, в рамках которой профсоюзные организации (в том числе и наша) участвовали в спортивных соревнованиях по 4 видам спорта: шахматный турнир (победители 2023г. -3 место), соревнования по волейболу, настольный теннис (победители 2023г.-3 место , метание дартц. В спортакиаде 2023 заняли 3 общекомандное место, получили денежное вознаграждение в размере 1500 (тысяча пятьсот) рублей. Ежегодные участия в Туристических слетах.(в 2021г.,2022г., 2023г. отмечались почетной грамотой за 2 и 3 места в номинации «Туристическая газета», на 40 Туристическом слете награждены почетной грамотой за 3 место в конкурсе «Песня». Наряду с вышеперечисленными традиционными мероприятиями, использовались новые формы работы, в том числе с использованием социальных сетей – интернет-акции, марафоны и эстафеты здоровья. Например, «Всероссийская эстафета здоровья», приуроченная ко Всемирному Дню здоровья, в форме флешмоба, профсоюзная акция

«Утренняя подзарядка» - отмечены ценным подарком со стороны управления образования и комитетом Профсоюза. «Сборники детской литературы».

ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. В центре отдыха «Рассвет» г. Геленджика за отчетный период 2019-2024г. отдохнуло 10 человек, членов Профсоюза и членов их семей. Не все члены коллектива МАДОУ ощущают влияние первички на свою жизнь. В коллективе редко пользуется спросом санаторно-курортное лечение по финансовым причинам, хотя необходимость такого лечения есть.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональным праздником «День дошкольного работника», «День ветерана», «Международный женский день», «День Защитников Отечества», «Новый год». С большим уважением относимся к ветеранам педагогического труда, вышедшим на пенсию. Приглашаем на детские утренники, к профессиональным праздникам делаем адресные подарки. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и подарки.

ПРОФСОЮЗНЫЕ АКЦИИ

Первичная профсоюзные организации МАДОУ №35 принимает активное участие в онлайн акции «Первомай — 2023» под девизом «Солидарность трудящихся – единство страны!».

25 апреля был дан старт голосования в поддержку Первомайской Резолюции ФНПР.

Участвовали в голосовании за документ с 25 апреля по 2 мая включительно. В преддверии Дня Победы приняли участие во Всероссийской акции "Георгиевская ленточка" с 27 апреля 2023 г.

7 апреля, во Всемирный день здоровья, стартовала ежегодная акция Общероссийского Профсоюза образования «Подзарядка для всех!», «10 000 шагов к здоровью» которые проводились в рамках федерального проекта «Профсоюз — территория здоровья». В данной акции приняли участие члены Профсоюза. К акции 9 Мая участвовали в автопробеге.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА. Это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности профсоюзов в современных условиях. Мы стараемся, чтобы наша работа была прозрачной и понятной каждому работнику. Профком ДОУ проводит большую работу по освещению деятельности профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза используются: информационный стенд профкома; страница на сайте МАДОУ №35. (madou35kurganinsk@mail.ru)

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде регулярно обновляются. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания. Своевременно оформляется подписка на газету «Человек труда», «Мой профсоюз».

В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией МАДОУ №35 партнерство, взаимопонимание, бесконфликтное разрешение проблем, взаимная ответственность сторон особенно актуальна в современных условиях. Хочется сказать слова благодарности руководителю нашего ДОУ Григоренко С.В. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации.. У нас цели и задачи одинаковые. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов. Выражаю сердечную благодарность всем членам профкома профсоюзной организации ДОУ за активную и бескорыстную работу. Выношу искреннюю благодарность Морозовой О.В., Кулешовой Н.В., Стрюковой Л.Н., Цапенко М.С., Мачульной О.Н., Тюкаловой С.В., Паносян А.К.,- за активное участие в туристических слетах; Виноградовой А.О., Огановой В.В., Гуленко Е.Н., Понамаревой А.А. (победители в Спартакиаде 2022) ,.Кабановой С.Н. Назаренко Е.В., Маслиевой И.Э в подготовке интересных Туристических газет –(победа в 2022,2023гг) .Джафарову М.В. Мазниченко С.В. –участие в КВН-их команда «На волне позитива» каждый год лучшая; Драгу Л.В., Артемьеву О.А., Андрееву О.С. Касич А.В.,ревностно следят за чистотой , озеленением территории ДОУ.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

ПО УЛУЧШЕНИЮ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТТА

Неплохо поработали, но немало дел предстоит сделать еще. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с изменениями в системе образования , а так же в системе оплаты педагогического труда , оформление больничных листов требуется все больше знаний трудового законодательства. Профсоюзному комитету который мы выберем сегодня и его комиссиям предстоит поработать первичной организации в жизни коллетива.

Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение

Председатель профкома Маслова И.В.

