

**Публичный отчёт
Председателя первичной профсоюзной организации
МАДОУ №35 за 2017-2018 годы Масловой Н.Н.**

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Деятельность профсоюзного комитета МАДОУ №35 за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями. Вся деятельность ППО отражена в следующих документах:

- нормативно правовые документы;
- социальный паспорт коллектива;
- положение о первичной организации образовательного учреждения ;
- план работы на текущий год ;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома.

В феврале 2018 года был принят комиссией по регулированию социально –трудовых отношений Коллективный договор Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 35 г. Курганинска на 2018 – 2021 годы в новой редакции. При разработке, которого, были соблюдены все положенные процедуры. Один экземпляр договора храниться у председателя Профкома. Любой из сотрудников может взять его на дополнительное рассмотрение.

Проводился ,контроль за заключением дополнительных соглашений с работниками при введении новой оплаты труда. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). В течение года обновлялись и составлялись новые инструкции, которые были утверждены администрацией ДОУ и согласованы с профкомом.

Между администрацией и профсоюзным комитетом было составлено соглашение по охране труда.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей, постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и локальные акты, касающиеся социально-трудовых отношений работников МАДОУ №35, оплата труда, график отпусков на 2018 год, вопросы охраны труда, вопросы

Председатель профкома принимала участие в работе комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам, в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации педагогов.

В 2018 году проведена аттестация рабочих мест, в результате которых двадцать четыре (24) рабочих места признано аттестованными, что составляет 100% аттестацией.

2. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует с момента основания детского сада. За отчетный период состоялось семь (7) профсоюзных собраний , двадцать четыре (24) заседаний профсоюзного комитета, в учете профсоюзной организации нашего ДООУ на сегодняшний день состоит 38 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством в ДООУ составляет 100%.

В 2018 году 1 человека выбыли из Профсоюза в связи с болезнью , 2 человека вступили в Профсоюз при приеме на работу в МАДОУ № 35.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, выделение материальной помощи членам профсоюза).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МАДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Информация - это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации. Видя результаты работы, люди обретают веру в организацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются: информационный стенд профкома в ДООУ где можно ознакомиться с информацией профсоюзной организации нашего города, профсоюзного комитета ДООУ, поступившими документами и новыми законами, также работа профсоюзного комитета ДООУ представлена на сайте <http://portal.kubannet.ru/school4810>, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания. Ежегодно мы пользуемся возможностью получать газеты «Мой профсоюз» , «Человек труда», «Вольная Кубань», где отражены все новости Профсоюза РФ.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения опирается на нормативную базу.

Только основываясь на законе и на знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза от действия или бездействия работодателя, должностных лиц учреждений, приведших к нарушению или ограничению права работника на труд.

Основные вопросы:

- Утверждение плана работы профкома;
- кружковая работа;
- подготовка и участие в акции «Всемирный день охраны труда»(28.04);
- поддержка акции общероссийского объединения профсоюзов не поддерживать проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий»;

нужно знать»;

- Организация работы по охране труда и технической безопасности;
- Обеспечение своевременного рассмотрения письменных и устных заявлений членов профсоюза;
- «О проекте Федерального закона « О внесении и изменении в Налоговый кодекс Российской Федерации»;
- Составление отчетов по итогам за I-IV кварталы 2018г.;
- О подготовке и участии в 39- районном слете туристов;
- Обучение профкома «Социальные трудовые гарантии»;
- «Правовой статус педагогических работников, гарантии и их реализация»;
- Участие в интернет акции «Бессмертный полк»;
- Отчет уполномоченного по охране труда ДОО за 2018 год.
- Социальная деятельность
- Подача статистического отчета ППО (ежегодно).

Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

На материальную помощь членам Профсоюза, попавшим в затруднительное положение в связи с лечением, похоронами близких родственников и т. п. 2 000 (две тысячи) рублей.

На приобретение новогодних подарков из средств профсоюзного бюджета было израсходовано – 3.300 (три тысячи пятьсот рублей).

3.Охрана труда и здоровья

Каждый работник имеет право прочитать инструкцию по охране труда . С администрацией ДОО согласована тарификация рабочих мест. Ежегодно сотрудники ДОО проходят медицинский осмотр и по графику медицинскую диспансеризацию, которая предусмотрена нормативными документами, эти мероприятия проводятся за счет работодателя. Для активной ежегодной профилактической иммунизации против сезонного гриппа сотрудники ДОО имеют возможность вакцинации «Совигрипп». В рамках специальной программы ФНПР «Профсоюзная путевка» членам профсоюза предоставляется возможность получить санаторно-курортное лечение и отдых, в Центре отдыха работников образования «Рассвет». В 2017 году один сотрудник детского сада приобрел льготную профсоюзную путевку в Центре отдыха работников образования «Рассвет» . Каждый год составляется график на очередность отпуска сотрудников по их желанию. Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Между администрацией и профсоюзным комитетом составляется соглашение по Охране Труда, один раз в год составляются акты о выполненных работах по Охране Труда по данному соглашению. Контроль за созданием безопасных условий и охраны труда до 2018 года, осуществляла уполномоченный инспектор по охране труда О.В.

Белоцерковская. В связи с переходом в другой коллектив, она переизбрана . На собрании трудового коллектива 04.12.2018 года протокол №5. Уполномоченным по ОТ из числа работников ДОО выбрали О.С. Андрееву – кладовщик. Традиционно стало проведение всемирного Дня охраны труда , который отмечается 28 апреля. Порядок его проведения определяется Положением о Дне охраны труда. Форма проведения : круглый стол, беседы по вопросам охраны труда и субботники по облагораживанию территории ДОО. Хорошим итогом всей работы по охране труда

является отсутствие случаев травматизма на производстве.

4. Правовая защита членов Профсоюза

Профсоюз работников образования и науки города Пензы осуществляет правовую защиту трудовых интересов работников, членов Профсоюза.

За отчетный период двое работников получили бесплатную юридическую консультацию по вопросам назначения трудовой пенсии.

5. Социальная деятельность

Социальная деятельность ПК велась по следующим направлениям:

- проведение культурно- массовых мероприятий;
- поздравление юбиляров, именинников с днем рождения;
- поздравление сотрудников с рождением детей ;
- празднование «Дня дошкольного работника», «Новый год», «23 февраля», «Женский день 8 марта»,

В целях повышения профессионального уровня педработников с соблюдением всех социальных прав и гарантий своевременно сотрудники школы повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Большое значение для развития потенциала педагогов имеют курсы повышения квалификации.

- участие в муниципальном конкурсе «Моя прекрасная няня». От коллектива выступала Л.В Драга- помощник воспитателя, она была номинирована «Мисс зрительских симпатий»,
- участие в муниципальном мероприятии «КВН «Мы родом из детства»». Участница КВН Л.В. Хорольская в команде «Волна позитива , два года подряд была призером первых мест – еще раз поздравляем;
- участие педагогов в 2017г в муниципальном конкурсе «Воспитатель года»- Е.Н. Федорова, в 2018 г. «Молодой педагог» -Л.В. Хорольская. В 2018г. С.В. Кабанова получила «Лауреата» в муниципальном конкурсе для педагогов «Работаем по стандартам - лучший педагогический работник» - еще раз поздравляем.
- участие членов профсоюза ДООУ в районных спортивных мероприятиях «Туристические слеты», «Зимние Спартакиады» , в 2018 году команда ДООУ в шахматном турнире завоевала первое место среди работников образования, победу коллективу принесла И.Э. Маслиева- молодец! ;
- участие во всероссийской акции «Всемирный день охраны труда»;

Профсоюзная организация МАДООУ всегда принимает активное участие , во всех городских акциях, в Первомайских демонстрациях. Профсоюзный комитет благодарит всех сотрудников , придумавших интересные сценарии , подготовившие интересные номера и участие в них. Благодарность сотрудникам за активное участие в жизни коллектива ДООУ :

С.В. Тюкалова, Е.Н. Федорова , О.В. Морозова, С.Ю. Гореликова , Л.В. Драга, Г.П. М.С. Цапенко, А.К. Паносян, М.В. Джафарова, О.Н. Мачульная, А.А. Панамарева, Г.П. Арзуманова, Г.П. Шелухина,

6. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации в нашем ДООУ не проводится. Доплату председатель профсоюзного комитета в виде стимулирующих доплат не получает. .

Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

7. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты

по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Сплоченностью и сопереживанием коллектив детского сада добивается высоких профессиональных результатов. Хочется поблагодарить заведующую ДОУ С.В. Григоренко. за социальное партнерство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации. У нас цели и задачи одинаковы. Только во взаимном содействии мы можем достичь результатов. Профсоюзному комитету, который мы изберём сегодня, и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются:

- защита прав и интересов работников учреждения,
- соблюдение законности,
- повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этого детского сада, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих. Я заканчиваю свое выступление такими словами:

В жизни много хлопот надо думать, стремиться и верить
И не ждать, что для всех к счастью откроются двери.
Выше нос и не трусь, коль стремишься к намеченной цели,
Знай, что есть профсоюз он поддержит, поймет и оценит.

СПАСИБО ВСЕМ ЗА ВНИМАНИЕ Председатель ППО Маслова Наталья Николаевна